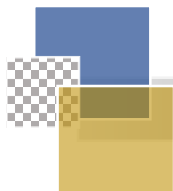




TRANSMINING SA
LOCACION DE SERVICIOS

2022 United Nation Global Compact COMMUNICATION ON PROGRESS

Julio 2021 – Agosto 2022



DECLARACIÓN DEL GERENTE GENERAL



Salta, 18 de Octubre del 2022.

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que TRANSMINING S.A. reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en el área de los Derechos Humanos, el Trabajo, el Medio Ambiente y la Anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, COP, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



PABLO O. SPIESS
SOCIO ACCIONISTA
TRANSMINING S.A.
CUIT 30-71702533-0



NUESTRA EMPRESA

TRANSMINING S.A es una empresa creada con el Objetivo de Brindar el Apoyo Sustentable al Desarrollo Minero del País. Contamos con una amplia experiencia en desarrollo de proyectos Mineros y Petroleros.

Trabajamos con una Red de Empresas, con una vasta experiencia en Minería y Petróleo, comprobable. Fomentamos el crecimiento del País, brindamos apoyo de manera directa a Empresas Mineras, Empresas Proveedoras y además apoyamos el crecimiento de proveedores de las distintas comunidades



NUESTRA VISION

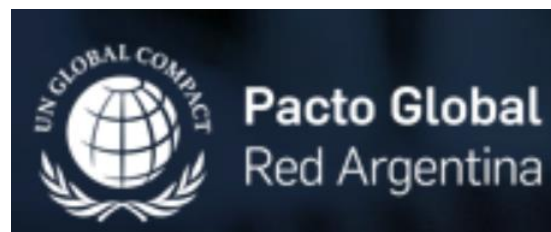
Trabajamos en vista de una Minería SUSTENTABLE, creemos que el todo forma parte de nuestro trabajo día a día, respetando las normas de convivencia, las normas de Seguridad e Higiene y las Normas Medio Ambientales, por una Minería Responsable. Nuestros Clientes son el valor más importante junto con Nuestro personal, como herramientas claves para nuestro desarrollo.

Miembros de numerosas cámaras argentinas



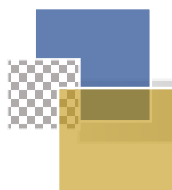
Miembro de la Red de Pacto Global Argentina

La Mesa Directiva de la Red del Pacto Global es el gobierno corporativo de la iniciativa en el país. Su labor consiste en aportar liderazgo estratégico a la iniciativa en cuestiones relacionadas con la implementación de los Principios del Pacto Global y las actividades de la red; promover la adhesión de organizaciones a la iniciativa ya sea a través de su cadena de valor o de socios empresariales; participar de las reuniones planificadas para el año, así como aprobar y dar seguimiento al Plan Anual de actividades.





NUESTRA GENTE



Derechos humanos

TRANSMINING S.A es una empresa creada con el Objetivo de Brindar el Apoyo Sustentable al Desarrollo Minero del País.

Nuestra gente forma parte fundamental para sacar adelante la actividad diaria y lograr los objetivos organizacionales.

Sin los Recursos Humanos es imposible que la empresa pueda subsistir, y es ese el punto de partida en base al cual desarrollamos nuestra POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS.

Siempre es necesario, además, que los colaboradores compartan los Valores de la empresa, y trabajen en consonancia con ellos, para llegar, entre todos, a conseguir las metas generales y además hacerlo de la mejor manera.

Nuestra Política de Recursos Humanos establece las directrices y los protocolos de actuación y comportamiento respecto a todas las personas involucradas en cada uno de los procesos, trazando estándares mínimos y universales respecto a todos los recursos de la compañía.

Todas nuestras Políticas y procedimientos van encaminados a guiar cómo se deben realizar las diferentes tareas y actividades dentro de la empresa, y sirven de apoyo para dar solución a los diferentes problemas o imprevistos que puedan surgir en un momento determinado.

Fundamentalmente estas políticas están dirigidas al cumplimiento de toda la Legislación Laboral como prioridad, y siendo ésta una empresa con múltiples servicios, debemos adecuar la aplicación de toda la normativa, las modalidades de Contratación, la Liquidación de Sueldos y toda la gestión integral de las personas a cada sector y sus necesidades y particularidades propias.

En relación a la incorporación de personal, se realiza a través de procesos que se encuentran totalmente normalizados y preestablecidos, para que sean claros, limpios y transparente.

En cuanto a la política de Remuneraciones la misma se encuentra regulada, conforme al puesto de trabajo y las tareas asignadas bajo su responsabilidad y es adecuada y revisada periódicamente.

También existen procedimientos para consultas y reclamos de cualquier índole por parte de los empleados estableciendo plazos para su resolución o para recibir una devolución a lo observado.

El personal dispone de la siguiente casilla de correo para la comunicación:
sebastian.romano@transmining.com.ar

Seguridad e Higiene

La Prevención de la Calidad de Vida y la Seguridad tanto de sus trabajadores como de toda la comunidad es un aspecto prioritario de la gestión de HyS de Transmining.

Nuestra política de Higiene y Seguridad se basa en los siguientes principios:

- *Cumplimiento de las normas legales vigentes en el país sobre Prevención de Riesgos Laborales.*
- *Protección y mantenimiento del bienestar físico y mental de todos los trabajadores, a través de actividades de promoción y prevención, buscando minimizar los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.*
- *Confección de estadísticas de accidentes, considerando índices de frecuencias y gravedad*
- *Investigar accidentes de trabajo tomando medidas correctivas para evitar su repetición*
- *Proveer a los trabajadores todos los elementos de protección personal necesarios para sus tareas.*

Nuestro equipo de Higiene y Seguridad está dedicado a la aplicación de medidas, la medición de los índices de siniestralidad y al desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos de enfermedades profesionales y accidentes derivados del trabajo. Entre sus actividades se destacan:

- Entrega de elementos de protección personal.
- Campañas de concientización e información del personal acerca del Covid-19.
- Capacitaciones e inducción al personal ingresante.

Además, trabajan en la identificación de los principales riesgos con acciones referidas a:

- Evaluación de riesgos físicos y ambientales.
- Observaciones de seguridad en el puesto de trabajo.
- Control vehicular con su correspondiente registro
- Procedimiento de emergencias
- Procedimiento de investigación de accidentes
- Procedimiento de identificación de peligros
- Evaluación de riesgos de Higiene y seguridad laboral

Parte de la tarea del Departamento de Higiene y Seguridad, consiste en eliminar, mitigar o disminuir la probabilidad de que los colaboradores de la empresa se vean afectados por diversos riesgos a los que están expuestos.

Con el fin de velar por la seguridad del personal, se realiza de manera anual un programa de capacitación con temas referidos a:

- Nociones Básicas de Higiene y Seguridad
- Análisis de riesgos
- Cuidado de las manos
- Covid-19
- Uso de herramientas manuales
- Primeros Auxilios
- Orden y limpieza (clasificación de residuos) Incendio, simulacros de emergencias.
- Manejo defensivo
- Levantamiento manual de cargas.
- Autocuidado.
- Procedimiento de emergencia.
- Trabajo en altura.
- Sistema SGA.

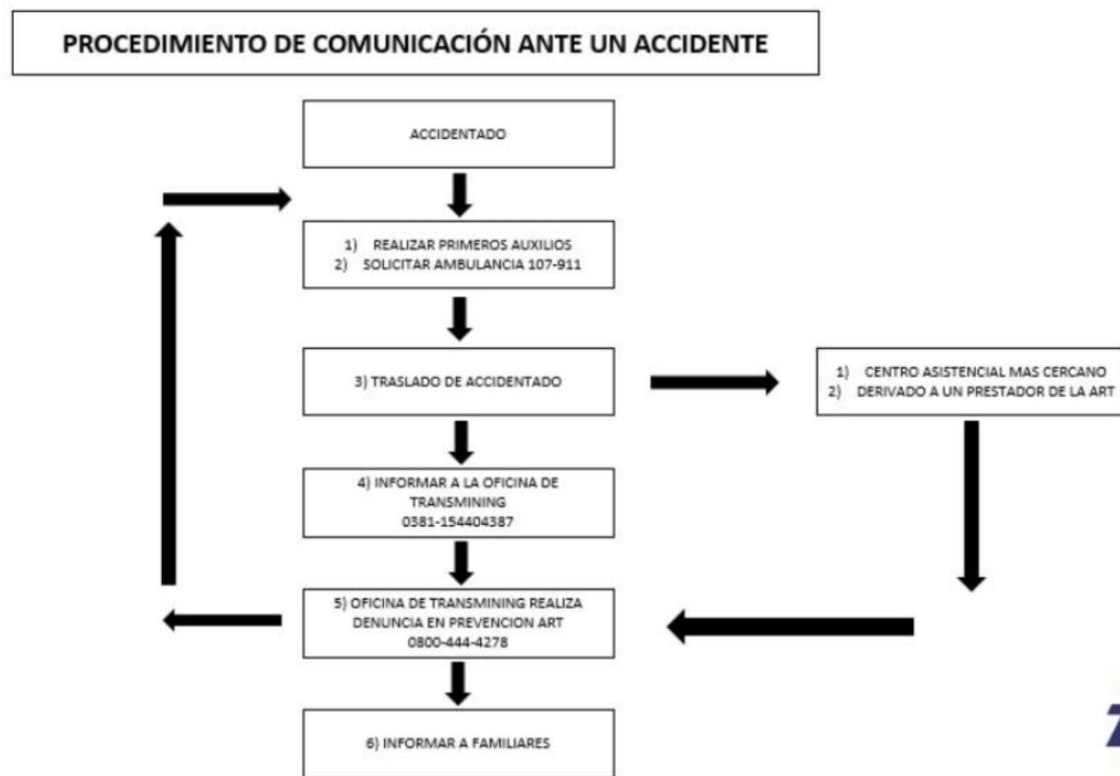


Simulacros contra incendios y capacitaciones de Reanimación Cardiopulmonar RCP, son algunos de los ejemplos de prácticas en capacitación que se realizan con el personal.



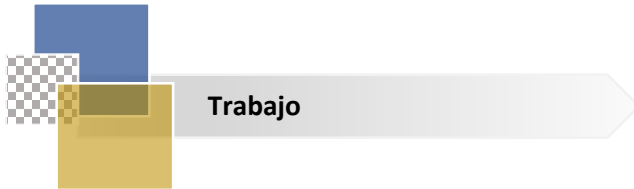
Nos enfocamos en crear entornos de trabajo seguros para nuestra gente.

Esta responsabilidad nos impulsa todos los días a generar una cultura preventiva que fomenta el cumplimiento de las obligaciones y compromiso de cada uno, con el objetivo final de permitirnos a todos volver sanos y seguros a nuestros hogares.



Índice de siniestralidad

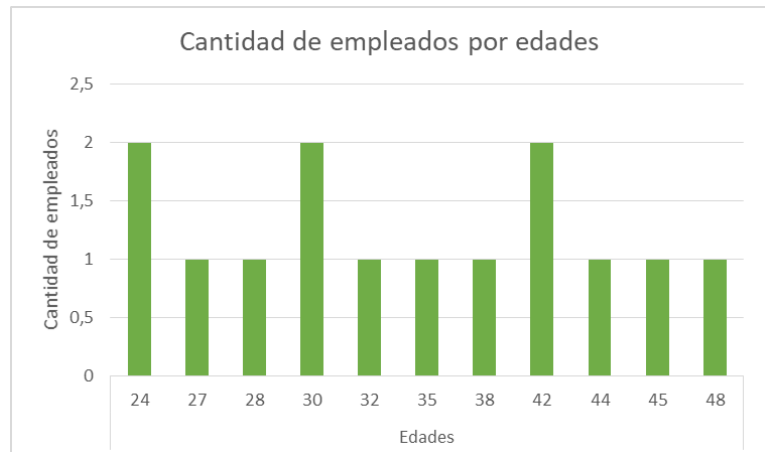
Debido al trabajo que se viene haciendo desde el área de Seguridad e higiene para eliminar, mitigar o disminuir la probabilidad de que los colaboradores de la empresa se vean afectados por diversos riesgos a los que están expuestos, tenemos el orgullo de anunciar que contamos con 0 (cero) incidentes y accidentes en nuestra historia como empresa, lo que nos da un índice de siniestralidad igual a cero.



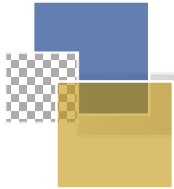
Para nuestra empresa las siguientes premisas son importantes para garantizar un ambiente de trabajo saludable y digno que permita el desarrollo de nuestra gente, es por eso que:

- Garantizamos que la empresa no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Nuestros empleados tienen la libertad de asociarse al sindicato.
- Nuestros empleados gozan de cobertura de salud.
- Reciben un bono anual por producción.
- Telefonía corporativa.
- Viáticos por traslados.
- Caja navideña.
- Licencias por maternidad y paternidad.

Garantizamos que no trabajan niños, ya que respetamos la edad de contratación declarada en las leyes de incumbencia, siendo la misma de 18 años en adelante. Trabajamos fuertemente en la Prohibición del Trabajo Infantil, en tomar medidas de acción y control para impedirlo y concientizar al respecto también



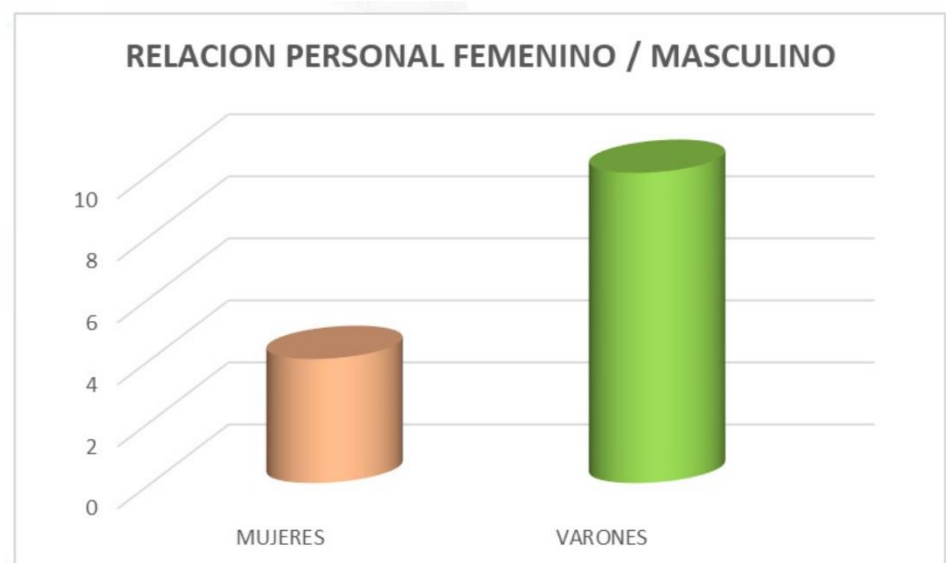
- Existe un mecanismo para la recepción de quejas y/o reclamos.
- Tenemos una dirección de correo de recepción de quejas y las mismas se manejan con total confidencialidad.
- Abolimos cualquier manifestación de violencia verbal, física o psicológica.
- Se pagan sueldos acordes a lo establecido por la legislación vigente.



Ambiente laboral



Contamos con personal femenino que se encuentra trabajando en diferentes áreas, quienes trabajan de igual a igual con sus pares masculinos. Con esto la empresa está capacitando tanto a hombres y a mujeres con las mismas oportunidades de aprendizaje fomentando puestos calificados, especialmente para las mujeres.







MEDIO AMBIENTE



En Transmining tenemos un primordial compromiso con el medio ambiente y la mejora continua es un lema que se practica día a día. En el desarrollo de nuestras actividades, un aspecto fundamental, dentro de la estrategia empresarial de la compañía, es la contribución a la conservación de los recursos naturales y el desarrollo sostenible en las zonas en las cuales operamos.

Con el fin de cumplir con nuestro objetivo de sustentabilidad, como miembros de la Red de Pacto Global Argentina, estamos trabajando en la implementación de acciones alineadas a los 17 ODS de Naciones Unidas y a los 10 principios de Pacto Global

El plan de sustentabilidad de la compañía se basa en un programa transversal a toda la organización que se sustenta en dos pilares fundamentales: El cuidado del medio ambiente y su relación con la comunidad, estableciéndose de esta manera la línea a seguir.

El concepto se basa en el desarrollo de nuestras actividades, en forma respetuosa con el medio ambiente centrado también, en el desarrollo socialmente justo.

La empresa cuenta con una política de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente que establece el compromiso de la empresa de llevar adelante sus tareas de manera de cumplir con la legislación nacional respecto al medio ambiente, prevenir la contaminación ambiental y procurar el desarrollo de nuestras actividades de forma sustentable.

La empresa está trabajando en la implementación de un sistema de gestión de residuos, el cual será difundido mediante capacitaciones a todo el personal.

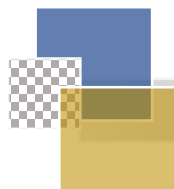
El mantenimiento de nuestra flota y equipos esta tercerizado, por lo que la gestión de los residuos peligrosos se realiza a través de los talleres encargados de dichos mantenimientos.

Los residuos provenientes de oficinas se gestionan como residuos asimilables a RSU y su retiro y disposición es realizado por la municipalidad de Salta.

El procedimiento de control de derrame establece las normas básicas para prevenir y controlar los derrames de productos químicos que puedan tener lugar en nuestras operaciones y/o actividades.



INTEGRIDAD Y CONFIANZA



Anticorrupción

Tenemos el compromiso de realizar nuestras actividades en cumplimiento con todas las leyes, normas y reglamentos aplicables y de conformidad con los más altos estándares éticos. A medida que nuestra industria evoluciona, nuestros valores siguen fungiendo como pilares que proporcionan la base para todas nuestras acciones. Estos valores expresan quiénes somos, cómo nos comportamos y en qué creemos.

Para nosotros la integridad es uno de los valores fundamentales y guía nuestro accionar de manera ética, con respeto y rectitud. Es así como surge la necesidad de generar un documento que establezca los lineamientos que guíen nuestro actuar diario, alineado con el Planteamiento Estratégico de la Compañía. Este es el origen de nuestro Código de Ética.

Para proteger el desarrollo justo, abierto e imparcial de los servicios, promover la construcción de integridad y honestidad, prevenir el soborno comercial y la competencia desleal, y proteger los derechos e intereses legítimos de todas las partes, asumimos los siguientes compromisos:

1. Desempeñar estrictamente las responsabilidades pertinentes acordadas en los contratos celebrados
 2. Adherirnos a los principios de integridad y honestidad, respetando el código de ética empresarial y profesional, y resistirse resueltamente al comportamiento corruptible y deshonesto.
 3. No proporcionar ni aceptar bienes, valores valiosos u otros derechos de propiedad, arreglos de viajes, de aptitud, de entretenimiento y de otras actividades.
- La empresa cuenta con un proceso de evaluación de proveedores que refleja el grado de alineamiento de los mismos con las políticas de compañía en cuanto a servicios de calidad se refiere. Esto último se encuentra a su vez en línea con los requerimientos de clientes.
 - La empresa cuenta con un mail de quejas y con su correspondiente procedimiento, para recibir de manera anónima denuncias en este aspecto para dar seguimiento, a través de un comité, a las sugerencias, reclamos o reconocimientos que se hayan enviado por este medio o dicho de forma verbal, con el objeto de solucionar sugerencias, conflictos, reclamos o denuncias de todos los trabajadores de la empresa, comunidades y demás público de interés.



TRANSMINING S.A.

www.transmining.com.ar